

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

医療法人（社団）有恵会 香里ヶ丘有恵会病院

出産・育児を理由とする女性の離職数を下げるために、次の行動計画を策定する。

計画期間

2019年4月1日～2026年3月31日

目標

出産・育児を理由とする離職を、離職理由の10%以下とする

院内保育所受入対象者を小学6年生まで引上げ、また保育所利用の
子供に対する給食制度の継続

取組内容

2019年4月～

出産予定者に、産前産後休業・育児休業・育児短時間制度等の育児に関わる
制度、また育児のための時間外労働・深夜業の制限等の制度の周知徹底を進める

2019年4月～

院内調理業者に対して、子供向けの給食継続を交渉する

情報公開項目

2022年度採用した労働者に占める女性労働者の割合

84.00%

労働者に占める女性労働者の割合（2023年1月）

72.60%

平均継続勤務年数（2023年1月）

男性 8.6年

女性 7.8年

男女の賃金の差異（2022年度）

※男性の賃金に対する女性の賃金の割合

全労働者 80.60%

正社員 85.60%

パート 106.40%