

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

医療法人（社団）有恵会 香里ヶ丘有恵会病院

出産・育児を理由とする女性の離職数を下げるため、また長期的な雇用環境を維持するために、次の行動計画を策定する

計画期間

2026年4月1日～2036年3月31日

目標① 育児休業取得率100%を目指し、復職しやすい職場環境をつくる

取組内容 2026年4月～
出産予定者に、産前産後休業・育児休業・育児短時間制度等の育児に関わる制度、また育児のための時間外労働・深夜業の制限等の制度の周知徹底を進める

目標② 育児を理由とする離職を、離職理由の10%以下とする

取組内容 2026年4月～
院内保育所利用の子供に対する給食制度の継続を業者と交渉する
院内保育所受入対象者を小学6年生まで引上げ、土曜日、夏休み、冬休み等
小学校が休校時に対応できる体制を維持する。

情報公開項目

2025年度採用した労働者に占める女性労働者の割合
80.00%

労働者に占める女性労働者の割合（2026年1月）
70.00%

平均継続勤務年数（2026年1月）
男性 7.8年
女性 8.8年

女性管理職比率（2026年1月）
56%

男女の賃金の差異（2024年度）
※男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者 84.60%
正社員 88.90%
パート 127.90%